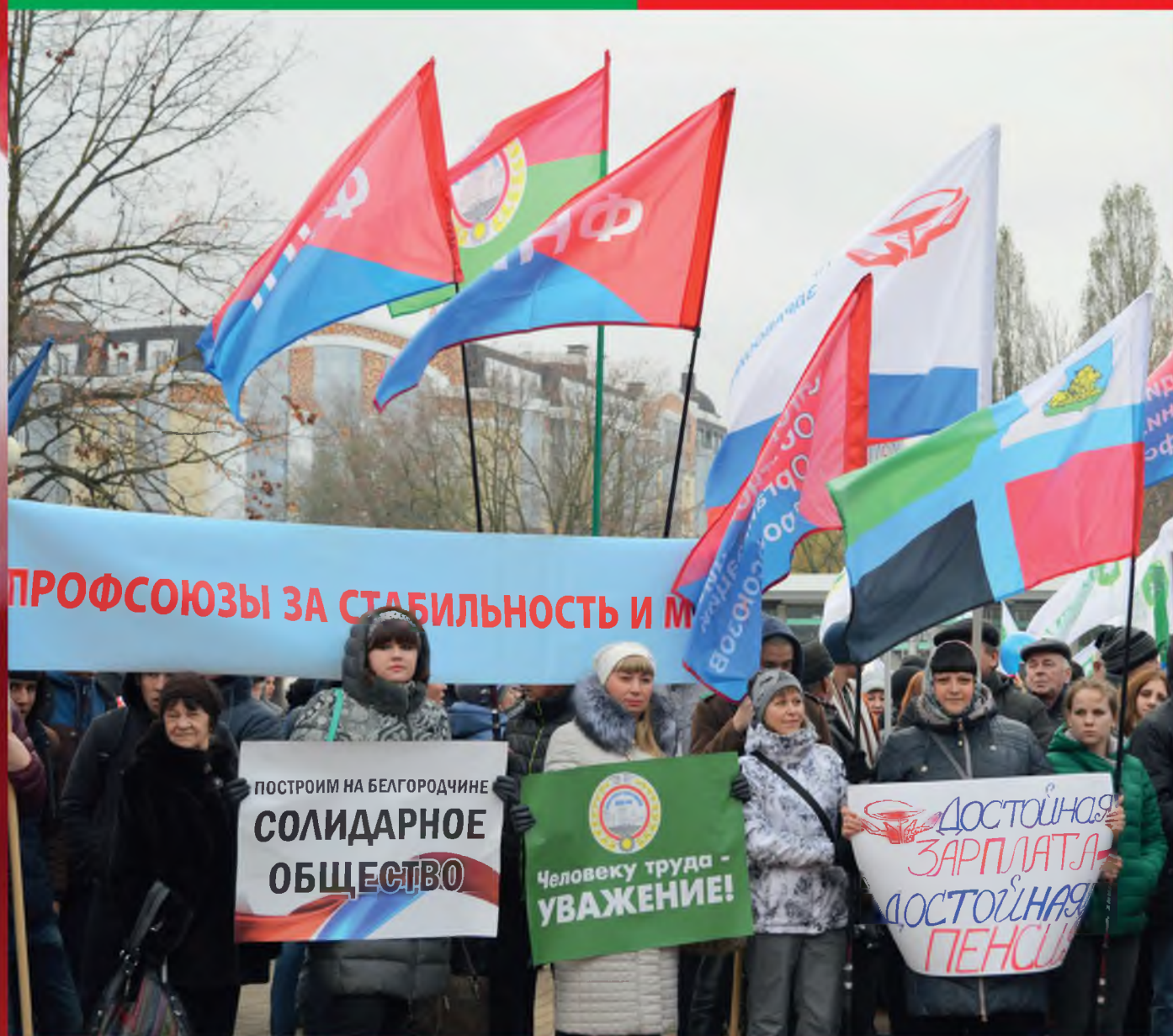




АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№11 (324)
ноябрь 2016



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

- Состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза.....3
Семинар-тренинг для профактива ГК «Агро-Белогорье».....4

Социальное партнерство

- Коллективные договоры в АО «Агрофирма «Октябрьская» и ГУП РК «ЗШВ «Новый Свет».....5
Объединению работодателей отрасли в Республике Марий Эл - быть!.....10

Новости территориальных организаций

- Ставропольская краевая организация11
Воронежская городская организация.....12
Профсоюзная хроника.....13

Молодежная страничка

- Лидеров не выбирают - ими становятся.....21

Охрана труда

- Дни защиты от экологической опасности.....23

Наши первички

- Профком «Каргилла» всегда на посту.....25
Юбилей Красноярского НИИСХ.....27

Консультации

- Получить и оформить звание «Ветеран труда» стало сложнее.....30

Поздравляем!

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

24 ноября состоялось заседание (III Пленум) Центрального комитета Профсоюза с повесткой дня:

- «О прекращении и подтверждении полномочий членов Центрального комитета Профсоюза»;

- «О текущей ситуации в агропромышленном комплексе Российской Федерации и действиях Профсоюза»;

- «Об организаторской работе Комитета Пермской краевой организации и Комитета Липецкой областной организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза»;

- «О новой редакции Положения о Представителе Профсоюза работников АПК РФ по координации деятельности первичных профсоюзных организаций»;

- «О Положении о профсоюзном билете и учете членов Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации»;

- финансовые вопросы.

По вопросам повестки дня приняты постановления.

Состоялись заседания Президиума Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета Профсоюза и постоянных комиссий ЦК Профсоюза.

Проведены совещания руководства



Профсоюза с председателями республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза, представителями Профсоюза в федеральных округах, а также представителей Профсоюза в федеральных округах с председателями соответствующих территориальных организаций. Состоялся семинар по повышению квалификации председателей территориальных организаций Профсоюза.

Постановления Центрального комитета и Президиума Профсоюза опубликованы на сайте в разделе «Официальные документы Профсоюза», а также войдут в следующий номер «АгроПрофКурьера».



СЕМИНАР-ТРЕНИНГ ДЛЯ ПРОФАКТИВА ГК «АГРО-БЕЛОГОРЬЕ»

В Научно-методическом центре Профсоюза 16 председателей первичных профорганизаций, входящих в Белгородскую территориальную профсоюзную организацию работников ГК «Агро-Белогорье», прошли обучение по развитию коммуникативных и лидерских навыков.

Организаторами учебы выступили ЦК Профсоюза и Белгородская областная организация Профсоюза.

Занятия проводили заместитель Председателя Профсоюза Галина Михайловна Юрова и психолог Наталья Ивановна Курбанова.

Хочется отметить: обучение проходило на высоком профессиональном уровне и в то же время очень доброжелательно. Чувствовалось, что преподаватели жили единой дружной командой со слушателями.

Использовались нестандартные методы обучения: работа в группах по 3-4 человека, тренинг и ролевые игры, что способствовало вовлечению в процесс абсолютно всех участников, легкому усвоению материала. Обсуждаемые темы были близки и понятны каждому, проблемы - актуальны.

В процессе обсуждения участники семинара определили, какими качествами и умениями должен обладать настоящий лидер, разобрались в качествах, присущих харизматичному лидеру, отработали на практике полученные знания по этапам принятия коллективного решения в деловой игре «Кораблекрушение», а также рассмотрели вопросы правильной организации работы с сотрудниками с разным уровнем мотивации и профессионализма. Полезной оказалась информация по постановке цели.

Второй день был полностью посвящен публичным выступлениям. Все участники должны были подготовить мотивированный доклад на определенную тему. Тренинг был записан на видео, и психолог Н.И.Курбанова в ходе просмотра комментировала достоинства и ошибки ораторов в построении защиты проекта, подсказывала, как лучше поступить в той или иной ситуации. Это помогло



научиться правильно преподносить информацию, работать с вопросами и возражениями аудитории.

На следующий день заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова провела командообразующий тренинг, который начался с тестирования для выявления лидеров. После мы получили интересное задание - построить дом. Вот здесь на практике выяснилось, кто какую роль играет в коллективе. Сразу же выявились лидеры, которые начали руководить процессом. Кто-то искал подручные материалы, выдвигал идеи, предлагал варианты строительства, кто-то был душой коллектива, а остальные активно сооружали здание.

По общему мнению, именно тренинги лучше всего позволяют овладеть новыми умениями, навыками и экспериментировать, находя новые варианты решения поставленной задачи. Работа в группах - самый эффективный и плодотворный метод, который позволяет получать качественные навыки и помощь не только от тренера, но и от участников тренинга, что готовит председателей первичных профорганизаций к новому уровню и подходу к работе.

Находясь вблизи столицы, мы постарались в свободное время по максимуму выполнить также культурную программу.

Хочется выразить благодарность председателю областной организации Профсоюза Николаю Нестеровичу Чуприне за предоставленную возможность пройти обучение в Москве и зарядиться новой энергией для дальнейшей работы.

*Т.Л. Шарова,
председатель БТПО
ГК «Агро-Белогорье»*

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ В АО «АГРОФИРМА «ОКТЯБРЬСКАЯ» И ГУП РК «ЗШВ «НОВЫЙ СВЕТ»

В этом номере вашему вниманию представлены достижения победителей Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России»: АО «Агрофирма «Октябрьская» (Республика Мордовия) по группе «сельскохозяйственные организации, осуществляющие производство сельхозпродукции» и Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Завод шампанских вин «Новый Свет» по группе «организации пищевой и перерабатывающей промышленности».

АО «Агрофирма «Октябрьская» Республики Мордовии является крупным и эффективным производителем сельскохозяйственной продукции в России.

Объем реализованной продукции за 2015 год составил 6 млрд рублей. Произведено продукции на одного работающего в материальной сфере на 2,82 млн рублей. Каждый гектар земли используется максимально эффективно с тем расчетом, чтобы себестоимость продукции была минимальной. Только за последние пять лет на новое строительство, реконструкцию и модернизацию производства инвестировано 4,2 млрд рублей собственных средств. В частности, построены крупные объекты: цех по выращиванию ремонтного молодняка бройлеров из 13 корпусов, цех по выращиванию родительского стада бройлеров из 26 корпусов, два цеха по забою и глубокой переработке птицы, цех по забою свиней и крупного рогатого скота, элеватор и склады, пять зерносушильных комплексов, два холодильных комплекса, свиноводческий комплекс, молокозавод, зверокомплекс, мукомольный цех, хлебопечкарня с кондитерским цехом, сети водопровода и канализации общей протяженностью более 70 километров.

Торговая сеть АО «Агрофирма «Октябрьская» насчитывает более 60 торговых точек и в прошлом году признана лучшей в Республике. Покупатели хорошо знают, что продукция фирмы: мясо, мясные изделия, полуфабрикаты, молоко и молочные продукты, хлебобулочные и кондитерские изделия – все экологически чистое, без консервантов и генно-модифицированных продуктов. О качестве продукции говорит и тот факт, что она востребована в 23 регионах России.

В этом заслуга всего коллектива, руководства, специалистов, профсоюзной организации. Более 30 лет предприятием руководит И.С.Андин. Успешный хозяйственник, которому присуща не только способность к разработке перспективной стратегии экономического развития предприятия, но и на-



Глава Республики В.Д. Волков,
И.С. Андин, Т.Г. Федяшкина

стойчивость в реализации планов. Иван Семенович хорошо понимает, что залог успеха – в работниках, которые трудятся на земле, выращивают хлеб, животных, птиц, доят коров. Постоянно встречаясь с людьми, он хорошо знает их нужды и чаяния. Как руководитель он рассматривает коллективный договор не в качестве выполнения требований Трудового кодекса, а как правовой документ, обеспечивающий надлежащие условия для работы и жизни каждого работника и его семьи.

Руководство, специалисты, профсоюзная организация среди многочисленных производственных проблем, ежедневно возникающих в столь крупном, многоотраслевом сельскохозяйственном предприятии, не забывают о человеке труда в динамике экономического развития производства. Ищут возможность создать новые рабочие места, чтобы люди не оказались за воротами при совершенствовании организации труда и постоянном техническом перевооружении производства. Думают над тем, как привлечь молодежь на агрофирму.

Любой человек, поступающий на работу на предприятие, проходит вводный инструктаж, знакомится с трудовыми обязанностями, условиями оплаты труда, Правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, в целом – политикой АО «Агрофирма «Октябрьская». А политика такова: если

пришел на работу – отдавай себя полностью. Не хватает опыта и знаний? В колдоговоре и это предусмотрено. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, при необходимости и в образовательных организациях высшего и дополнительного образования. Расходы на обучение и подготовку специалистов составили в 2015 году более 2 млн рублей.

Кто настроен по-настоящему трудиться, тот и получает за это достойное вознаграждение. Здесь предусмотрены разные варианты организации рабочего времени, обусловленные непрерывным производством. Есть на фирме рабочие-сдельщики, есть рабочие-повременщики. Одним идет оплата за фактически выполненную работу по установленным расценкам, другим – в зависимости от квалификации, сложности работы и условий ее выполнения. Ежегодно происходит индексация заработной платы. Все это прописано в Положении об оплате труда, которое является неотъемлемой частью коллективного договора. Сегодня средняя заработная плата по предприятию более 30 тысяч рублей, выше средних показателей по Республике и федеральному округу.

В коллективном договоре не забыты и мероприятия по улучшению условий труда, обеспечению работников спецодеждой, средствами защиты, необходимыми санитарно-бытовыми помещениями. Проведена аттестация рабочих мест, начаты работы по специальной оценке условий труда. В 2015 году на мероприятия по охране труда и технике безопасности выделено 17,2 млн рублей. На одного человека пришлось по 8100 рублей. Каждый год персонал фирмы проходит обязательные и периодические медицинские осмотры. Здесь не допустят к выполнению работ без прохождения инструктажа, а при необходимости – и обучения работника. Организовано питание членов коллектива, на удешевление обедов в 2015 году израсходовано более 3 млн рублей. На работу и с работы работники доставляются на автобусах, на содержание которых в прошлом году потрачено 5,5 млн рублей.

Технолог колбасного цеха агрофирмы, уполномоченный по охране труда Е.И. Лютова стала победителем конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Профсоюза по итогам 2015 года».

Профсоюзная организация, ее председатель Т.Г. Федяшкина, профком находят понимание и поддержку у генерального директора и специалистов при заключении колдоговора и реализации намеченных мероприятий. При профкоме создана комиссия по урегулированию социально-трудовых



И.С. Андин

отношений, которая следит за выполнением взятых обязательств. При необходимости в коллективный договор вносятся дополнения и изменения. Здесь понимают важность социального партнерства и уважают взаимные интересы. Это касается и создания достойных социально-бытовых условий для сельских тружеников.

В АО «Агрофирма «Октябрьская» заботятся о здоровье сотрудников. Оказывается материальная помощь при приобретении санаторных и оздоровительных путевок для работников и членов их семей. За два последних года 85 работников и 179 детей поправили здоровье в санаториях «Надежда», «Саранский», оздоровительном лагере «Орбита». При этом дети обязательно ездят в санатории летом, а взрослые – после того, как закончатся сельскохозяйственные работы на предприятии и на домашнем участке. Такая система выработалась годами.

Необходимо отметить, что после работы люди не расстаются. Одни идут в спортзал, где работают разные секции. К примеру, футбольная команда довольно успешно играет на первенстве Мордовии. Другие философствуют за шахматными столами или спешат на репетицию в Дом культуры. Хор АО «Агрофирма «Октябрьская» носит звание народного и хорошо известен в Республике. Успешно выступает вокально-инструментальная группа «Провинция». В профкоме агрофирмы тесно кубкам и грамотам. И это высокая оценка всего коллектива.

Работа профсоюзной организации, как в зеркале, отражает жизнь коллектива, его чаяния, мечты, каковые все чаще сбываются. Не случайно здесь нет ни одного работника, который бы не был членом Профсоюза.

Агрофирма восемь раз становилась лучшей в отрасли в СССР и Российской Федерации. Фирме присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства», присуждена Высшая общественная награда Российской Федерации «За изобилие и процветание России» в номинации «Финансовая



Е.И. Лютова и К.А. Альмяшев

стабильность».

Принимаются все меры для высокого уровня занятости, чтобы жителям села были обеспечены достойная заработная плата, гарантированы современные государственные услуги в сфере образования, здравоохранения, культуры и информационных технологий.

Около 3 млн рублей из средств предприятия выделено на газификацию сел, обустройство водоснабжения, ремонт школ, сельских домов культуры, детских садов, материальную поддержку спортивных школ и секций. На поддержку социальной сферы и оказание материальной помощи малообеспеченным слоям населения и пенсионерам руководство агрофирмы ежегодно направляет 15-20 млн рублей. В селе Большая Елховка за счет предприятия построены больница, детский сад, спортшкола, церковь Вознесения Христова. За последние годы выделено 130 земельных участков под строительство жилых домов, деньги на асфальтирование дорог. Запланировано обустроить дороги в село Акшино, организация АПК в котором недавно была присоединена к агрофирме.

Не секрет, что иные села могли бы давно утратить свой статус, а может, и исчезнуть, если бы не оказались присоединенными к агрофирме: «Михайловское», «Масловское», «Первомайск», СПК «Смольково», «Белотроицкое», совхоз «Коммунар», а теперь еще и «Акшинское». У агрофирмы появилась возможность расширить сельхозугодия и укрепить кормовую базу. У жителей этих сел - возможность ощутить себя в составе огромного, сплоченного коллектива, пользоваться всеми льготами и гарантиями, получать приличную зарплату.

Коллективный договор **Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Завод шампанских вин «Новый Свет»** уже несколько лет подряд признавался лучшим в Крыму, а те-

перь получил признание и на всероссийском уровне.

Ни для кого не секрет, что кризисные явления, непоследовательная политика в области виноделия, которые имеют место в стране, крайне негативно отображаются на реализации социальной политики на винодельческих предприятиях. Социальная сфера практически на всех заводах является убыточной, потому многие предприятия отказались от выплаты работникам дополнительных средств, а также от содержания объектов соцкультбыта с целью уменьшения нагрузки на бюджеты. «Островком социализма» или «империей социальных льгот» называют сегодня Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Завод шампанских вин «Новый Свет».

Работа на предприятии основана на социальном партнерстве между руководством предприятия и профсоюзной организацией (генеральный директор Алексей Петрович Пугачев, председатель профорганизации Марина Анатольевна Петренко) по следующим направлениям: обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Действующий коллективный договор заключен 1 июля 2015 года на период до 2018 года и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии, заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым. 1 октября 2015 года в коллективный договор были внесены изменения. Действие договора распространяется на всех работников предприятия - 225 сотрудников. Отдельные положения, определенные по соглашению сторон, распространяются на пенсионеров согласно Положению о статусе пенсионера предприятия.

Преимущественно предметом колдоговора являются дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем и иные вопросы.

В ходе проверки выполнения обязательств и условий коллективного договора в 2015 году установлено, что текст составлен без нарушений типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения администрации города Судака.

Проблемы с подбором кадров на предприятии не существует. Своей социальной

политикой завод «Новый Свет» заработал авторитет среди местного населения, что позволяет иметь достаточно емкий внешний кадровый резерв.

Ведутся трудовые книжки всех работников, с каждым заключены письменный трудовой договор и дополнительные соглашения. При приеме на работу специалисты отдела кадров знакомят с основными документами под роспись: Уставом предприятия, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией. При необходимости можно проконсультироваться у специалистов юридического отдела. Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек. Изменение условий трудового договора производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

На предприятии строго соблюдается режим рабочего времени, определенный Правилами внутреннего трудового распорядка, а также графиками сменности, которые составляются с учетом мнения профкома и своевременно доводятся до сведения коллектива.

Работа в выходные дни компенсируется в виде оплаты не менее чем в двойном размере или предоставлением дополнительных дней к отпуску. Для работников с вредными условиями труда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Утверждены критерии для сотрудников, трудящихся неполный рабочий день.

Для отдельных категорий работников предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска, которые предоставляются при возникновении обстоятельств семейного, а также личного характера. Установлено преимущественное право на получение отпуска в любое удобное время для работников с вредными условиями труда и для работников в связи с семейными обстоятельствами.

Главный принцип оплаты труда на заводе заложен еще во времена основателя завода - князя Льва Голицына. Заработная плата на предприятии выплачивается вовремя и регулярно повышается. Ее минимальный размер составил 11376 рублей, среднемесячная оплата труда одного работника составляет 28116 рублей, что почти на 60% выше, чем в субъекте по отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака».

На предприятии разработан и реализуется План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Обеспечивают-

ся здоровые и безопасные условия труда, внедряются современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивающие санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников. Проведена специальная оценка условий труда всех рабочих мест. Организовано проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, внеочередных обследований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями. Заключен договор с ГБУЗ РК «Судакская городская больница» о медицинском обслуживании работников и проведении медосмотров. Разработаны инструкции по охране труда для работников предприятия. Регулярно проводятся инструктажи по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности и другие. Рабочие и специалисты обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Члены коллектива, работающие во вредных условиях труда, получают компенсацию. Методический кабинет охраны труда оборудован стендами и плакатами по охране труда, учебными фильмами. Медпункт, расположенный на территории предприятия, обеспечивается медикаментами, осуществляется систематическое пополнение аптечек первой помощи в структурных подразделениях завода. На выполнение пунктов коллективного договора, связанных с охраной труда, в 2015 году предприятием было израсходовано 2,1 млн рублей. Результатом выполнения обязательств по этому разделу стало улучшение условий труда работников, отсутствие травм на производстве.

Завод награжден Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, стал победителем в



Награждается М.А. Петренко



А.П. Пугачев и М.А. Петренко

конкурсе «Лучшая организация и лучший специалист по охране труда в Республике Крым» в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы с численностью работников до 500 человек». Первое место взято и на Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность - 2015» в номинации «Лучшая организация в области охраны труда Крымского федерального округа» с присвоением статуса «Первое место во Всероссийском рейтинге эффективности деятельности в области охраны труда среди организаций Крымского федерального округа».

Предприятие успешно выполняет все обязательства по обеспечению социальных гарантий и льгот для каждого работника и пенсионера предприятия, а также членов их семей. Работникам оказывается материальная помощь по разным случаям, выплачивается компенсация на лечение. Проводится культурно-массовая и физкультурная работа, оздоровление работников и пенсионеров предприятия.

Пенсионерам предприятия оказывается как материальная помощь на оплату коммунальных услуг, лечение, так и помощь в решении социально-бытовых вопросов. Проводятся праздничные мероприятия ко Дню пожилого человека.

В связи с празднованием Дня Победы участникам боевых действий в Республике Афганистан, Чеченской Республике, Приднестровье были приобретены продуктовые пайки и оказана материальная помощь. Коллектив предприятия участвовал в акции «Бессмертный полк». 9 Мая на территории поселка Новый Свет проведены праздничные мероприятия для работников, пенсионеров предприятия и всех жителей поселка.

Оказывается шефская помощь учащимся МБОУ «Новосветский учебно-воспитательный комплекс - детский сад - начальная

школа «Исток», детям Феодосийского межрегионального центра социально-психологической реабилитации детей, футбольной команде завода шампанских вин «Новый Свет», члены которой - дети сотрудников завода. За счет предприятия в полном объеме были приобретены 18 путевок для летнего оздоровления детей работников предприятия. Организованы праздничные торжества ко Дню защиты детей, Новогодние и Рождественские детские утренники, поздравление учащихся с началом и окончанием учебного года. Дети-отличники получают ценные подарки.

Ежегодно выделяется транспорт для участия работников предприятия, их детей, пенсионеров в культурно-массовых и спортивных мероприятиях региона и Крыма, а также для поездок пенсионеров завода за сельхозпродукцией на рынки Республики. Работников, проживающих за пределами поселка Новый Свет, бесплатно привозят на работу и обратно.

Производится оплата обучения членов коллектива в вузах по специальностям, связанным с виноделием. Выплачивается одноразовое вознаграждение матерям, имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет. Работающим непрерывно на предприятии выплачивается одноразовая премия при достижении пенсионного возраста, к юбилейным датам.

На выполнение обязательств по данному разделу коллективного договора было потрачено 3,3 млн рублей, что составило на одного работника 14547 рублей.

Пример агрофирмы «Октябрьская» и завода шампанских вин «Новый Свет» свидетельствует, что социальное партнерство, как система взаимоотношений между работниками и работодателями, является эффективным регулятором социально-трудовых отношений.

Этому способствует и тот факт, что взаимодействие социальных партнеров формируется исключительно на основе коллективного договора. И что важно - эффективное взаимодействие обеспечивается своевременным и объективным информированием сторон о социально-экономическом положении в организациях. Все это создает социальную стабильность в коллективах.

По информации Мордовской и Крымской республиканских организаций Профсоюза

ОБЪЕДИНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ - БЫТЬ!

Рассматривая ситуацию с социальным партнерством в агропромышленном комплексе Республики Марий Эл, возникает вопрос: зачем республиканская организация Профсоюза заявляла, в том числе на уровне регионального Минсельхозпрода (и даже получила поддержку министра), о необходимости создания регионального объединения работодателей отрасли, если действовал Аграрный союз? Да, он был, но уже сегодня ликвидирован и стал нелегитимен, поэтому руководители организаций АПК до недавних пор не могли официально заявлять о своих правах и быть услышанными.

Только тройственный союз «работодатель – профсоюз – власть» в наше время является залогом высокого уровня благосостояния тружеников и их семей. От того, как четко и грамотно выстроено взаимодействие между социальными партнерами, как строится социальный диалог, будет зависеть настоящее и будущее агропромышленного комплекса в Республике. Защита и поддержка АПК нужна как на региональном, так и на федеральном уровнях.

В связи с этим в зале заседаний Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл состоялось учредительное собрание по созданию объединения работодателей Республики Марий Эл «Агропромобъединение Республики Марий Эл».

Из представителей организаций, которые были ранее согласны создать объединение работодателей, на учредительное собрание приехали руководители восьми предприятий АПК, в трех из них имеются первичные профсоюзные организации. Поэтому в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» кворум имелся.

Для работы в учредительном собрании были приглашены исполняющий обязанности министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл И.В.Логинов, заместитель председателя регионального Профобъединения Л.П.Краев, заведующая отделом правовой и жилищно-бытовой работы - главный правовой инспектор труда Профобъединения Л.С.Колина, председатель республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеев.

На учредительном собрании был принят Устав объединения, избрано Правление в количестве 7 человек.

Претендентов на должность председателя объединения работодателей было двое. Большинство голосов избран директор



ООО Агрофирма «Маяк» (Куженерский муниципальный район) Григорий Федорович Иванов.

В соответствии с принятым Уставом избран ревизор. Им стала Галина Ивановна Соловьева, управляющая КФХ Е.Я.Куптас (Сернурский муниципальный район).

«Создание регионального отраслевого объединения работодателей Республики Марий Эл позволит глубже узнать проблемы агропромышленного комплекса Республики и работающих в нем, вникнуть в острые вопросы, наладить тесное сотрудничество с другими отраслями и правильно выстроить развитие аграрного сектора», - отметил в заключительном слове председатель республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеев.

*А.Ю.Саватеев,
председатель
Марийской республиканской
организации Профсоюза*

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В Петровском районе Ставропольского края прошел митинг сельских тружеников, профсоюзного актива и руководителей организаций АПК «Сохраним село Ставрополья!». Организаторами митинга выступили Ставропольская краевая организация Профсоюза и региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края».

В митинге приняли участие министр сельского хозяйства края - В.Н.Ситников, председатель комитета Думы Ставрополья по аграрным вопросам, продовольствию, земельным отношениям и землеустройству И.А.Богачев, главы сел Привольное и Дмитриевское Красногвардейского района В.П.Брыжахин и Ю.М.Макаренко.

Более тысячи человек вышли на площадь районного центра – г. Светлограда, чтобы отстаивать право на спокойную, достойную и стабильную жизнь.

Председатель Агропромобъединения Ставропольского края, руководитель СПК племзавод «Дружба» Е.Д.Куц акцентировал внимание на том, что сегодня в числе приоритетов госполитики на селе стоит совершенствование социальной инфраструктуры, строительство современного жилья, создание новых рабочих мест:

«Земля - главный источник дохода на селе. Она дает хорошие урожаи только у заботливого, мудрого хозяина. Никто не будет любить нашу малую родину так, как мы с вами. Это наш дом, и в наших силах сделать его полной чашей».

Участники митинга обратили внимание на проблему, имеющую прямое отношение к сельскому хозяйству страны и края - сегодня остро стоит вопрос о необходимости защитить Ставропольскую землю от рейдерских захватов, и для этого необходимы изменения как в краевом, так и в федеральном законодательстве о землях сельхозназначения.

На Ставрополье сегодня много социально ответственных градообразующих сельскохозяйственных предприятий. В них предоставляют рабочие места, платят зарплату, налоги в бюджет и делают отчисления во внебюджетные фонды. Одним словом, организации обеспечивают стабильную деятельность сельской инфраструктуры.

«Считаю, что закон об увеличении минимального размера вновь образуемых земельных участков сельхозназначения до 2,5 тысяч гектаров - это наша защита от манипу-

ляций всяких дельцов и гарантия развития региона. Мы не позволим растащить наши земли! Не дадим разрушить наше село! - призвал главный инженер-землеустроитель, председатель первичной профсоюзной организации СППК «Софиевский» Н.В.Борисенко. - Сегодняшний митинг - это воля селян, неравнодушных к судьбе края. Мы любим наше село и будем стоять за него до конца! Пока живут селяне, пока своими руками возделывают нашу родную землю, Ставрополье будет процветать!»

Еще одна из болезненных тем - несправедливое, по мнению участников митинга, начисление пенсий. Бывшие работники, имеющие трудовой стаж 30-40 лет и более в организациях АПК, получают минимальную пенсию.

Солидарную позицию по этому вопросу высказал председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский:

«Недооценка труда в сельском хозяйстве и, как следствие, низкий размер назначаемой пенсии по старости не повышают престиж работы в сельском хозяйстве и не стимулируют приток в отрасль молодых квалифицированных специалистов».

По итогам митинга принята резолюция, в которой решено обратиться к членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы, депутатам краевой Думы с учетом особенностей и роли отрасли в реализации общенациональных целей, государственной продовольственной безопасности - не допустить принятия законопроектов, ущемляющих права работников сельского хозяйства и жителей села:

- поддержать инициативу Минсельхоза России о предоставлении краткосрочных кредитов по ставке 5%;

- внести изменения в ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» с формулировкой: «Предоставить добросовестным арендаторам преимущественное право на заключение договора аренды на новый срок»;

- инициировать в Думе Ставропольского края внесение изменений в законодательство в части увеличения предельных минимальных размеров вновь образуемых земельных участков из земель сельхозназначения до 2,5 тысяч гектаров;

- не допустить ущемления пенсионных прав работников сельского хозяйства и жителей села.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза



ВОРОНЕЖСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В 1986 году состоялась I конференция Воронежской городской организации Профсоюза. Поэтому в этом году актовый зал Клинического санатория им. М.Горького был заполнен. Воронежский горком отмечал свое 30-летие!

Праздник начинался в фойе, где звучала музыка для рабочего класса молодой московской группы «АРКАДИЙ КОЦ».

На юбилей были приглашены представители Департамента аграрной политики Воронежской области, социальные партнеры, руководство областного совета профсоюзов, ветераны организации, профсоюзный актив, коллеги.

Юбилейная дата - это не только повод подвести итоги, но и сказать слова признательности и благодарности всем, кто эти 30 лет отдавал часть своей души служению интересам работающего человека, проявлял стойкость и верность профсоюзному движению, активно участвовал в развитии социального диалога в отрасли региона.

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» за значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства на празднике награжден А.Ф.Шмойлов, председатель СПК «Воронежский тепличный комбинат». Никакие бури и штормы не изменили отношение Алексея Федоровича к профсоюзному движению. Сегодня колдоговор кооператива имеет множество социально-бытовых льгот и выплат.

Почетной грамотой Профсоюза за развитие социального партнерства и активную помощь в работе профсоюзной организации награжден Н.М.Братющенко, генеральный директор ЗАО «Янтарь».

Почетная грамота Воронежского облсовпрофа вручена В.И.Корчагину, руководителю Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный центр агрохимической службы «Воронежский» за создание условий для активной работы первичной профсоюзной организации и многолетнее социальное партнерство с Профсоюзом.

За многолетнюю и добросовестную работу в Профсоюзе награды вручены Т.В.Прониной, председателю профорганизации СПК «Воронежский тепличный комбинат», Е.В.Разгоняевой, начальнику планово-экономического отдела, председателю профорганизации АО «Хлебозавод №7», А.В.Суконченко, начальнику смены, председателю профорганизации АО «Мукомольный комбинат «Воронежский», Е.В.Валиковой, специалисту по документообороту, председателю



лю профорганизации ООО «Келлогг Рус», Р.С.Артемьевой, мастеру ЗАО «Янтарь», председателю профорганизации, Г.В.Чумаковой, заведующей лабораторией Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный центр агрохимической службы «Воронежский», председателю профорганизации, и еще более 30 профсоюзным активистам.

Поздравили горком и вручили награды заместитель председателя облсовпрофа А.А.Симонов и заведующий отделом организационной работы Н.И.Саввин.

Особенно тепло приветствовали присутствующие ветеранов горкома. Аплодисменты, праздничный каравай, подарки, улыбки - было все, что соответствует атмосфере праздника.

С юбилеем Воронежскую городскую организацию Профсоюза поздравили обкомы профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, народного образования и науки, здравоохранения, радиоэлектронной промышленности.

Участников и гостей юбилейного торжества приветствовали замечательные артисты города.

Праздник получился, что называется, «от души».

Информация Воронежской городской организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Адыгейская республиканская организация

Команда республиканской организации Профсоюза в составе 8 человек приняла участие в III Туристическом слете профсоюзов Адыгеи.

Цели слета — пропаганда здорового образа жизни, туризма, развитие корпоративной культуры в отраслевых профсоюзах, воспитание интереса к красотам Республики.

В турслете, помимо представителей Профсоюза, приняли участие 15 команд из отраслевых профсоюзных организаций.

Члены Профсоюза участвовали в спортивных видах: «Пешеходный туризм», «Ориентирование», «Эстафета», конкурсах художественной самодеятельности, стенгазет и поваров.

По итогам соревнований завоеваны две командные награды: в «Ориентировании» - IV место и в конкурсе поваров - III место.



Крымская республиканская организация

Крымская республиканская организация Профсоюза организовала семинар на тему: «Особенности бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях». В семинаре приняли участие бухгалтеры профсоюзных организаций, находящиеся на централизованном обслуживании в республиканской организации.

Открыла семинар темой «О гарантиях по оплате труда, установленных Отраслевым соглашением по АПК Республики Крым на 2016–2018 гг.» Е.А.Овчаренко, председатель республиканской организации. Продолжила - С.М.Аверина, заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер аппарата республиканской профорганизации.

В ходе обучения были раскрыты следующие вопросы:

- структура бухгалтерского учета в Крымской республиканской организации Профсоюза;
- особенности начисления и уплаты НДФЛ в профсоюзных организациях. Новый вид отчетности НДФЛ, порядок заполнения и предоставления расчета в налоговые органы;
- спорные вопросы исчисления НДФЛ (выдача призов, подарков, оказание материальной помощи и прочее);
- о целевых поступлениях на уставную деятельность некоммерческих организаций. Перечень целевых поступлений, не облагаемых налогом на прибыль;
- целевое и нецелевое использование средств профсоюзных организаций: членских взносов, пожертвований и средств, поступающих профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями);
- порядок исчисления и уплаты профсоюзными организациями налога на имущество;
- кассовые операции, порядок выдачи денег в подотчет (71 счет);
- ведение учета по взаиморасчетам с разными организациями и лицами (76 счет);
- бухгалтерская отчетность с учетом специфики деятельности профсоюзных организаций. Изменения в документах по отчетности 2016 года;
- особенности составления годовой финансовой отчетности и своевременность представления ее в Крымскую республиканскую организацию;
- утвержденные формы отчетности.

По окончании семинара присутствующие получили квалифицированную помощь по интересующим вопросам, обменялись полезной информацией и выразили слова благодарности организаторам мероприятия.

Карельская республиканская организация

Республиканская организация Профсоюза совместно с Минсельхозом Карелии организовали соревнования по волейболу «Кубок Ильинка», посвященные Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

В празднике приняли участие 9 команд из Олонецкого района: мужскую и женскую команду представили работники ОАО племхоза «Ильинское», ОАО «Племсовхоз «Мегрега», женская команда представила Олонецкий молокозавод и Олонецкую ДЮСШ, только мужскими командами представлены ветераны Олонца, ООО «Маяк», Ильинское поселение.

С напутствием к спортсменам выступили председатель республиканской организации Профсоюза В.Ю.Шарапова, первый заместитель министра сельского, рыбного и охотничьего хозяйства Карелии О.М.Гаврош, поддержали новую спортивную традицию депутат Законодательного Собрания Карелии А.В.Жеребцова и глава администрации Ильинского поселения, где проводились соревнования, Г.М.Степанов.

Призы распределены таким образом: среди женщин первое место заняла команда Олонецкого молокозавода, второе - племсовхоза «Мегрега», третье — племсовхоза «Ильинское»; среди мужчин первый приз взяли олонечские ветераны, которые показали отличную игру, на втором месте спортсмены ООО «Маяк», на третьем - команда племсовхоза «Мегрега».

Коми республиканская организация

Состоялось заседание президиума Коми республиканской организации Профсоюза.

Участники заседания обсудили вопрос об Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Республики Коми на 2015-2017 годы. «Дальнейшая реализация Соглашения будет способствовать развитию АПК Республики, повышению финансовой устойчивости производителей, квалификации кадров в отрасли, занятости сельского населения. Социальное партнерство – это действенное средство решения социально-экономических проблем и регулирования противоречий между наемными тружениками, работодателями и государством. Наш Профсоюз всегда выступал за доступные рабочие места и достойную заработную плату работников отрасли, хорошо понимая, что решать эти задачи возможно только при активном диалоге сторон социального партнерства на всех уровнях», - подчеркнул председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов.

На заседании принято решение о проведении выездного заседания Комитета республиканской организации Профсоюза, утвержден проект повестки дня заседания.

Кроме того, состоялось обсуждение вопросов о Реестре республиканской организации и о награждении памятной медалью «95 лет Республике Коми» председателей первичных профсоюзных организаций и профактива.

Ставропольская краевая организация

Состоялось заседание президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года; об итогах проведения летней оздоровительной кампании детей в 2016 году; об участии профсоюзных организаций работников АПК в уборке урожая зерновых культур в 2016 году; о проведении заседаний выборных коллегиальных органов краевой организации Профсоюза в форме заочного голосования; о проведении обучения профсоюзного актива Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ в 2016–2017 учебном году; об участии в акции «Сохраним село Ставрополья!»; о представлении к награждению.

По всем вопросам приняты постановления.

Мордовская республиканская организация



В г. Дагомысе Краснодарского края состоялся XX фестиваль журналистов «Вся Россия», на который съехались со всей страны около двух тысяч гостей. В конкурсе участвовали 30 городских, 65 районных, 25 республиканских, краевых, областных, окружных газет, 4 корпоративных издания, 8 журналов, 5 интернет-ресурсов, 25 телекомпаний. Газету «Колос» Мордовской республиканской организации Профсоюза на конкурсе представляла главный редактор Марина Иосифовна Арбузова.

Среди корпоративных изданий Диплома Союза журналистов России удостоились только два: журнал «Мостовик» (г. Курган) – за цикл статей «Как рождаются стадионы» и

профсоюзная газета «Колос» (г. Саранск) – за цикл статей «Молодежная политика».

Компетентное жюри по достоинству оценило работу редакционной коллегии газеты «Колос», серьезно освещающую реализацию федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий», приводящую конкретные примеры того, как молодежь, благодаря поддержке власти, профсоюзных организаций, обживаетеся на селе, самовыражается и составляет костяк самой креативной и мобильной части специалистов в сельском хозяйстве.

Поздравляем наших коллег!

Башкирская республиканская организация



Состоялось обучение председателей районных организаций и главных бухгалтеров республиканской организации Профсоюза по программе «Профсоюзные организации как субъекты налоговых правоотношений».

30 слушателей семинара, приехавших со всех концов Башкортостана, приветствовал председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Ф.Шайхлисламов.

Старший преподаватель Института повышения квалификации профсоюзных кадров Л.В.Иванова рассказала о новых требованиях к первичным документам, правилах оформления командировочных расходов, кассовой

дисциплине. Рассмотрены основы трудового законодательства и вопросы оплаты труда, налогообложения профсоюзных организаций в 2016 году и изменения в 2017 году, а также отчетность по налогам и страховым взносам и изменения в них.

Заведующая финансово-хозяйственным отделом – главный бухгалтер республиканской организации Профсоюза Д.Р.Туктарова познакомила председателей районных профсоюзных организаций и главных бухгалтеров с особенностями составления годовой финансовой отчетности.

Всем слушателям семинара были вручены сертификаты о прохождении обучения.

Пермская краевая организация

Состоялось заседание Комитета Пермской краевой организации Профсоюза, основным вопросом повестки дня которого было утверждение отчетного доклада председателя краевой организации В.В.Шалаева на заседании ЦК Профсоюза - «Об организаторской работе Комитета Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ по выполнению решений VI Съезда Профсоюза».

Все члены Комитета, присутствовавшие на заседании, приняли самое активное участие в работе: были внесены поправки и озвучены предложения относительно содержания и структуры доклада, который был утвержден и одобрен единогласно. Пользуясь случаем, участники заседания рассказали о ситуациях, сложившихся на предприятиях отрасли, поделились опытом решения проблем.

Помимо основного вопроса, на пленуме также были рассмотрены вопросы организационного характера: три человека были выведены из состава Комитета Пермской краевой организации Профсоюза, введен председатель ППО ОАО «Пермский свинокомплекс» Р.С.Кунафин. Приняты изменения по делегатам в Совете Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»: в состав Совета делегирован председатель районной организации Профсоюза Чернушинского муниципального района В.В.Паршаков вместо избранной на пост председателя молодежного совета крайсовпрофа М.А.Стряпуниной.



Пензенская областная организация

В детско-юношеской спортивно-технической школе по прикладным видам спорта ДОСААФ России прошли соревнования по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки среди членов Профсоюза Пензенской области.

Цель соревнований - пропаганда здорового образа жизни среди членов Профсоюза, их сплочение в трудовых коллективах, привлечение работников АПК и членов их семей к занятиям стрелковыми и спортивно-техническими видами спорта.

В соревнованиях приняли участие 11 команд профсоюзных организаций города Пензы, Бессоновского, Колышлейского и Мокшанского районов.

По итогам соревнований в командном зачете победителем стала команда первичной профсоюзной организации ОАО «Атмис-сахар» г.Каменка, второе место у команды первичной профсоюзной организации ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» Холдинг «Объединенные кондитеры», третье место заняла команда Колышлейского райкома Профсоюза.

В личном зачете с результатом 84 очка победителем стал С.В.Глазков из ОАО «Атмис-сахар», второе место с результатом 83 очка у Е.А.Сухолозова из команды №1 ППО Управления Россельхознадзора по Республике Мордовия и Пензенской области; третье место с результатом 83 очка у В.Б.Хованцева из команды Колышлейского райкома.

Член Общественной палаты области, председатель Пензенской областной организации Профсоюза Сергей Викторович Бураков наградил победителей и призеров соревнований почетными дипломами, спортивными медалями и денежными подарками.

Участники соревнований по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки среди членов Профсоюза Пензенской области и члены их семей получили в выходной день массу положительных эмоций и заряд бодрости на следующую трудовую неделю.

Архангельская областная организация



Состоялось заседание Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках которого на обсуждение был вынесен вопрос «О состоянии и перспективах развития АПК в регионе».

В ходе заседания выступил председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев, который обратил особое внимание на то, что заработная плата ветеринарных работников в регионе остается крайне низкой. Так, сегодня ветеринарные специалисты в среднем получают 12-14 ты-

сяч рублей, то есть в два раза меньше среднемесячной заработной платы по области, а заработная плата младшего ветеринарного персонала с трудом дотягивает до 9 тысяч рублей.

Трехсторонняя комиссия рекомендовала рассмотреть возможность увеличения фонда оплаты труда работникам учреждений ветеринарии при подготовке проекта областного бюджета на следующий год.

Самарская областная организация

Состоялось заседание президиума Самарской областной организации Профсоюза с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций.

В повестке дня вопросы: о реализации распоряжения Губернатора Самарской области Н.И.Меркушкина №44-р от 06.02.2015 г. «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений»; итоги заседания и решения областной трехсторонней комиссии, принятые 07.10.2016 года.

В ходе заседания члены президиума были проинформированы о состоянии социального партнерства, взаимодействии с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области по заключению регионального трехстороннего Соглашения. Отмечено, что органы местного самоуправления вяло реагируют на предложения областной организации Профсоюза о разработке и утверждении плана мероприятий взаимодействия в целях увеличения численности профсоюзных организаций в учреждениях и организациях, в уставном капитале которых имеется доля муниципальных образований Самарской области. Данная работа проводится в рамках реализации распоряжения Губернатора №44-р от 06.02.2015 года.

Отмечено, что Минсельхозпродом области направлено письмо в организации начального и среднего профессионального образования, что дало толчок для создания в них четырех первичных профсоюзных организаций.

Президиум областной организации Профсоюза принял решение продолжить взаимодействие в области социального партнерства с работодателями, органами местного самоуправления, органами исполнительной власти Самарской области, региональными трехсторонними комиссиями муниципальных районов и городских округов, направить в их адрес предложение о социальном партнерстве. Также президиум принял решения о выделении денежных средств на проведение спартакиады, о награждении и другие.



Курская областная организация

В Золотухинском районе под руководством начальника отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда комитета по труду и занятости населения Курской области А.В.Изотова проведен очередной семинар-совещание для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду и председателей профсоюзных организаций Золотухинского, Поныровского, Фатежского, Щигровского районов и г. Щигры.



В совещании приняли участие должностные лица комитета по труду и занятости населения, областной Федерации организаций профсоюзов и областной организации Профсоюза, регионального отделения Фонда социального страхования, областного центра профпатологии, специалисты по труду администрации районов, руководители и специалисты предприятий и учреждений, председатели профсоюзных организаций.

На совещании обсуждались наиболее значимые на сегодняшний день вопросы: о профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Курской области, о специальной оценке условий труда, об обучении руководителей и специалистов в сфере охраны труда в Курской области, о социальном партнерстве в организациях агропромышленного комплекса, об использовании средств социального страхования.

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев выступил перед участниками семинара-совещания на тему «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях агропромышленного комплекса». Он выразил серьезную озабоченность увеличением количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями в организациях сельского хозяйства в текущем году, в том числе в Золотухинском, Медвенском, Щигровском и некоторых других районах. Участникам семинара-совещания представлен анализ причин несчастных случаев, в числе которых недостаточное обучение по охране труда и низкий уровень участия самих работников в системе управления охраной труда.

В то же время управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий. Образно говоря, управлять охраной труда без участия коллектива – это все равно, что «лететь с одним крылом». В связи с этим состоялась дискуссия о роли профсоюзных организаций в системе управления охраной труда и оздоровления работников, занятых во вредных производственных условиях.

Участникам семинара-совещания роздано Обращение органов государственного управления АПК, областного комитета Профсоюза, объединения работодателей АПК области «О мерах по усилению охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Курской области в 2016 году».

Волгоградская областная организация

Областная организация Профсоюза провела турнир по мини-футболу. В торжественной церемонии открытия приняли участие Л.И.Меденцова, председатель областной организации Профсоюза, и Т.Н.Гензе, председатель облсовпрофа.

В турнире соревновались первичные профсоюзные организации Волгоградоблгостехнадзора, государственного аграрного университета, Группы компаний «Данон», хлебозавода «Волжский», предприятия «Волгоградмелиоводхоз» и агрофирмы «Восток». Футбольные баталии разыгрывались по трем подгруппам. В захватывающей игре команда хлебозавода «Волжский» обыграла аграрный университет и получила переходящий кубок Волгоградской областной организации Профсоюза.

По мнению Л.И.Меденцовой, первый подобный турнир дал старт аналогичным состязаниям между первичными профсоюзными организациями, действующими на предприятиях других отраслей промышленности и бюджетной сферы региона.

Чеченская республиканская организация

Профсоюзная делегация в составе председателя республиканской организации Профсоюза С.М.Дзейтовой, председателя Федерации профсоюзов Чеченской Республики Х.Г.Солтагереева и других профсоюзных работников посетила одно из самых крупных производственных предприятий западной части Республики — ООО «Чеченские минеральные воды». Цель визита - помочь коллективу (по просьбе его представителей) создать на предприятии профсоюзную организацию.

ООО «Чеченские минеральные воды» — это высокотехнологичное предприятие с полной автоматизацией всех процессов и вспомогательных операций, позволяющих выпускать продукцию высокого качества. В настоящее время на заводе трудятся около 320 человек.

Работникам разъяснили цели и задачи деятельности профсоюзной организации, рассказали о том, чем занимаются профсоюзы, какие преимущества имеет член профсоюза перед рядовым работником в деле защиты своих социально-трудовых прав, какие льготы он может получить в санаторно-курортном лечении и т. д.

Коллектив согласился с необходимостью создания на предприятии профсоюзной ячейки. Единоголосным решением были избраны состав профкома и председатель профорганизации — им стал оператор холодильных установок Увайс Бахаев.

Таким образом, в составе республиканской организации Профсоюза появилась еще одна профсоюзная организация.

Тульская областная организация

Состоялось заседание президиума Тульской областной организации Профсоюза с повесткой дня: «Об опыте работы первичной профсоюзной организации АО «Тульский молочный комбинат» по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств КД, улучшением условий труда, проведением СОУТ».

Президиум областной организации отметил, что профком молкомбината осуществляет активную и системную работу по реализации уставных полномочий по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза. Численность организации составляет 464 члена Профсоюза, из них работающих - 333 человека (72%), неработающих пенсионеров - 131 человек (28%). Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 70%.

Заключен коллективный договор, который действует на основе статей и разделов Трудового кодекса РФ, Генерального соглашения, Отраслевого соглашения по АПК РФ, областного и городского трехсторонних соглашений, регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области. Коллективный договор дополнен и расширен конкретными положениями об условиях труда и его оплате, социальном и жилищно-бытовом обеспечении работников, охране труда, учитываются интересы различных категорий работников, в т. ч. молодежи и ветеранов труда комбината.

Контроль и выполнение мероприятий коллективного договора возложены на комиссию, которая ежегодно проверяет ход выполнения взятых обязательств сторонами договора и подписывает акт проверки.

Средняя зарплата составляет 39750 рублей. С 1 мая 2016 года произведена индексация заработной платы на 10% по всем профессиям, и таким образом минимальная зарплата соответствует установленному уровню в регионе в размере 13 тысяч рублей. Социальные программы в 2016 году выполнены и составили 6,8 млн рублей, что на 7% больше уровня 2015 года.

Ведется работа по улучшению условий труда работников, предупреждению несчастных случаев на производстве, проведена спецоценка условий труда. На комбинате идет оценка профессиональных навыков и умений работников, вводятся профстандарты.

Ежегодно проходит мероприятие по чествованию лучших по профессии и лучших молодых специалистов. Положение о конкурсе было разработано больше семи лет назад профсоюзной стороной, поэтому профком курирует данное мероприятие.

Челябинская областная организация

Состоялось заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза, главный вопрос повестки дня которого был посвящен практике работы профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора в ООО «Племенной конный завод «Дубровский» в 2016 году.

Собравшиеся заслушали и обсудили выступление председателя первичной профсоюзной организации О.И.Семеновой. Коллективный договор в ООО «ПКЗ «Дубровский» заключен в июне 2014 г. сроком на три года и зарегистрирован в администрации Красноармейского муниципального района. Его действие распространяется на всех работников, независимо от членства в Профсоюзе. Членам трудового коллектива предоставляются дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам, единовременные выплаты, бесплатное питание во время полевых работ, помещение столовой для мероприятий. С начала действия коллективного договора 83 работникам выделена материальная помощь и единовременные пособия на сумму 314 тысяч рублей.

В прениях приняли участие и поделились своим мнением председатели других профсоюзных организаций. Е.А.Курмашева рассказала, что для повышения мотивации профсоюзного членства на ООО «Равис - птицефабрика Сосновская» коллективный договор распространяется как положено по закону - на всех работников, но для членов Профсоюза в нем закреплены дополнительные социальные гарантии и льготы. Н.Ю.Саковская (ПАО «Птицефабрика Челябинская») отметила, что в дополнении к колдоговору на 2016 год в три раза увеличили сумму на выдачу спецодежды. И.А.Присяжнюк (ООО «Агрофирма Ариант») рассказала, что в 2016 году профком написал мотивированное мнение и отстоял у руководства возможность оставить пункт в колдоговоре о бесплатном питании и бесплатной доставке работников на работу и с работы.

В принятом постановлении записали: районным и первичным профсоюзным организациям добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав профсоюзов, принципов и механизмов социального партнерства, не снижать уровень гарантий при заключении новых соглашений и коллективных договоров, осуществлять меры по защите профсоюзных лидеров и активистов и принимать участие в смотрах-конкурсах коллективных договоров как на областном, так и отраслевом уровне в 2017 году.



Белгородская областная организация

Белгородской областной организацией Профсоюза совместно с областным объединением организаций профсоюзов была организована выездная юридическая приемная для членов Профсоюза в ОАО «Губкинагроснаб». Прием вели главный правовой инспектор труда профсоюзного объединения Н.М.Самсонова и заведующая отделом социально-экономической и правовой работы обкома Профсоюза В.А.Вернигора.

Из 50 сотрудников, работающих на предприятии, в юридическую приемную обратились 12. Прозвучали вопросы по заработной плате в хозяйстве, которая в среднем доходит до 22 тысяч рублей, однако в некоторых случаях составляет 10 тысяч рублей. Членов Профсоюза ОАО «Губкинагроснаб» интересовали вопросы налогового законодательства - исчисления транспортного налога, порядка определения налоговой базы по налогу на имущество физических лиц исходя из кадастровой стоимости объектов недвижимого имущества, налоговыми льготами. Профсоюзные юристы пояснили ситуацию, связанную со сроками вступления в наследство. Много нареканий работников вызвали нынешние условия и порядок присвоения звания «Ветеран труда».

ЛИДЕРОВ НЕ ВЫБИРАЮТ - ИМИ СТАНОВЯТСЯ

Неизменной популярностью среди белгородской молодежи пользуется конкурс «Молодой профсоюзный лидер года», регулярно проводимый областным профобъединением. Вот и нынче Дом профсоюзов в г. Белгороде едва вместил всех желающих лично проследить за баталиями своих лидеров. Для собравшихся конкурс был привлекателен прежде всего как интересное зрелище, в котором претенденты на победу стремятся в полной мере блеснуть своей эрудицией, остроумием, талантами. А для организаторов - это смотр молодых профсоюзных кадров, возможность оценить их подготовку и направить усилия на совершенствование работы с молодежью.

Приветствуя участников конкурса и зрительскую аудиторию председатель БОООП Николай Михайлович Шаталов сказал: «Сегодня здесь собрались лучшие представители профсоюзной молодежи Белгородчины, которая составляет более трети всех наших организаций. А профсоюзы, как известно, - самые массовые общественные организации, имеющие самое сильное влияние на все процессы, происходящие в трудовых коллективах. И во многом их роль зависит от лидеров, их профессионализма. В ходе конкурсов вы закрепляете свои знания и умения, а мы выявляем лучших, чтобы формировать надежный резерв профсоюзных кадров. От имени президиума я желаю сегодня удачи каждому из участников и коллективных успехов всем вам: ведь вы - будущее профсоюзов России...»

И вот конкурс начался. На сцене выстроились все 12 участников от 7 областных организаций отраслевых профсоюзов. Из них семеро представляли работающую молодежь и пятеро - учащуюся. Профорганизация работников АПК выставила сразу четырех - по двое от рабочих и студенческих коллективов. Причем они впервые решились на публице продемонстрировать свои лидерские качества, чтобы добиться звания лучшего среди молодых профлидеров Белгородчины. Кто они, наши смельчаки? Вот их имена и краткие сведения, почерпнутые из обязательных анкет и характеристик к заявкам на участие в конкурсе, а также по ходу первого конкурсного задания «Автопортрет».

Яков Найпак: 22 года, студент III курса Дмитриевского сельскохозяйственного техникума, успешно осваивает специальность агронома, а до этого здесь же получил специальность тракториста-машиниста. В молодежном совете техникума возглавляет культмассовый сектор - по всеобщему признанию, тоже успешно. Сам он к личным достижениям отнес немного: стипендию Профсоюза работников АПК РФ, приз районного этапа областного конкурса-фестиваля «Студенческая весна на Белгородчине», приз конкурса «Созвездие талантов», ко-



Награждается Д.Н. Мозговой

торый проводится в ГК «Агро-Белогорье». Жизненные принципы Якова - порядочность, верность слову, здоровый образ жизни. Самое сильное увлечение - общественная деятельность.

Анастасия Бажинская: 23 года, заместитель председателя профорганизации студентов и аспирантов Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я.Горина, который она и закончила в этом году, получив диплом ветврача. Профсоюзной работой активно занималась все пять лет учебы и дальнейшую жизнь тоже решила связать с Профсоюзом, так как он «учит уверенно смотреть в будущее и дает силы, чтоб его строить». Ее кредо: «Будем едины - будем сильны». А перечень достижений обширный: диплом за активное участие в международном проекте «Славянское содружество», звание «Лучший игрок» в областной комплексно-деловой игре AgroStudent (кстати, она и соавтор этого проекта), победа в межвузовском конкурсе красоты «Мисс СНГ» (в номинации «Мисс вузовское братство»), призовое место в конкурсе «Студент года» (в номинации «Студенческий лидер»), Благодарность управления молодежной политики области за активность и результативность в реализации молодежной политики и Благодарность ГК «Мираторг-Белгород» за отличную работу в составе студенческого мехотряда. Не говоря уж об участии в самых разных по уровню и тематике молодежных форумах, чемпионатах, играх, конкурсах, и

т. д., что само по себе требует немалых знаний, силы воли и физической подготовки.

Дмитрий Мозговой: 27 лет, главный энергетик ОАО «Белгородский молочный комбинат», закончил Белгородский государственный технологический университет им. В.Г.Шухова по специальности «энергоснабжение» и магистратуру по направлению «экономика». На молкомбинате работает три года и с первых дней зарекомендовал себя не только высококвалифицированным специалистом-новатором, но и активистом-общественником. Был избран членом профкома, два года назад - председателем МС, в феврале 2015 - членом обкома Профсоюза. Дмитрий является также членом партии «Единая Россия» и находит время для общественно-политической деятельности. Его жизненная установка - «за все в этой жизни надо платить». Главным достижением считает свою семью и малышку-дочь - ей 1 год и 7 месяцев. Его уважают именно за разностороннюю увлеченность, которая сочетается с ответственностью, умением выбирать приоритеты и смотреть в корень проблем. Импионирует всем и его деликатность в общении с людьми, плюс готовность прийти на помощь.

Яна Сохина: 32 года, старший экономист ОАО «Никитовский свинокомплекс» - самого крупного в Группе компаний «Агро-Белогорье». Пришла сюда работать 10 лет назад после окончания Белгородского кооперативного института по специальности «бухучет, анализ и аудит» - сначала секретарем, затем бухгалтером, заместителем главного бухгалтера и, наконец, старшим экономистом. Ее ценят за превосходное знание всех нормативных актов, умение укладываться с работой в самые жесткие сроки, эрудированность, новаторский подход к любому делу. А еще - за удивительную коммуникабельность в сочетании с бойцовским характером. Когда в 2012 году на комплексе была создана профорганизация, председателем единогласно избрали ее. И не ошиблись - к своей общественной должности она относится так же ответственно, как и к основной. Яна живет по принципу: если сильно, всей душой чего-то хотеть - это обязательно исполнится. Своими основными достижениями считает карьерный рост, строительство дома и двух сыновей - 7 и 2 лет. Имеет и награды: Благодарность Президиума Профсоюза, Почетные грамоты районной администрации и дирекции ГК «Агро-Белогорье».

В конкурсе «Автопортрет» наши лидеры, конечно же, свои деловые качества и устремления постарались представить не столь серьезно, в лоб, а с юмором, шуткой, с музыкальными, поэтическими и театрализованными вставками, с использованием ви-

деороликов для иллюстрации к деловой составной. И зрители по достоинству оценили аплодисментами и одобрительными возгласами их творчество, как и других участников конкурса. Надо отметить, что достойных соперников у наших ребят было немало, но они с честью выдержали заданный уровень мастерства.

Еще выше был накал соперничества в конкурсном выступлении агитбригад, которые должны были нарисовать привлекательный образ профсоюза, от имени которого они выступали, да так, чтобы всем всерьез захотелось вступить в его ряды.

Массу волнений в зале вызвали дебаты лидеров по самым острым вопросам трудового законодательства. Все четыре представителя нашего Профсоюза и тут не подкачали. А Яков был так убедителен, что в какой-то момент сумел даже склонить к своей точке зрения девушку-оппонента.

Итак, призовое II место среди студенческих лидеров досталось Анастасии Бажинской. А победное I место и звание «Лучший молодой профлидер 2016 года» среди лидеров работающей молодежи присуждено Дмитрию Мозговому, который спокойно и уверенно выдержал все конкурсные испытания. Замечательно выступала и Яна Сохина, которой совсем чуть-чуть не хватило баллов до призового места.

Следует отметить в заключение, и это подчеркнул председатель конкурсного жюри, что уровень подготовки конкурсантов в целом заметно возрос в этом году. И в этом, несомненно, сказалась та большая организаторская, учебная и воспитательная работа, которую проводят БОООП, его молодежный совет, областные организации отраслевых профсоюзов совместно с ветеранами и опытными профсоюзными работниками для формирования резерва кадров. В частности, радость побед наших двух молодых лидеров и достойных выступлений двух других заслуженно могут разделить их наставники - председатели профорганизаций: ОАО «Белгородский молочный комбинат» - З.А.Корнева, имеющая более 25 лет стажа профсоюзной работы; студенческой профорганизации БелГАУ им. В.Я.Горина - Н.П.Епифанцев, он же председатель Белгородской районной профорганизации и Молодежного совета Профсоюза; территориальной профорганизации работников ГК «Агро-Белогорье» - Т.В.Шарова, уделяющая работе с молодежью исключительное внимание.

*А.Ю.Ковач,
главный редактор газеты
«Зори Белгородчины»*

ДНИ ЗАЩИТЫ ОТ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОПАСНОСТИ

На протяжении многих лет в Московской области проводится самая массовая экологическая акция - «Дни защиты от экологической опасности». В ней участвуют все жители Подмосковья, работники предприятий и учреждений, общественные организации, школьники и студенты.

В текущем году в рамках акции проводились субботники по благоустройству территорий, в ходе которых были посажены цветы, разбиты клумбы, обновлены фасады домов, проводились ремонтные работы помещений и производственных зданий. В данных мероприятиях активное участие принимают профсоюзные организации. Ежегодно профсоюзные комитеты совместно с работодателями разрабатывают и заключают соглашения, направленные на улучшение условий труда работников и решение природоохранных проблем в рамках коллективных договоров.

Значительное внимание экологическим вопросам в своей работе уделяют Московская областная организация Профсоюза (председатель В.М.Бахлин) и Клинская районная организация Профсоюза (председатель И.В.Подгорнова). Один из лучших в этих начинаниях - коллектив Клинского производственного комплекса ОАО «САН ИнБев» (директор Н.В.Звонова, председатель первичной организации Профсоюза Л.А.Хасанова). На предприятии весь май и первая неделя июня прошли под девизом «Эковывоз». В волонтерском марафоне пивовары участвовали целыми семьями, к реализации своих полезных идей приглашали друзей, коллег. Сотрудники нескольких отделов состязались в красоте и сочности красок благоустроенных собственными руками цветочных клумб. Как результат - ухоженная заводская и прилегающие территории. В пруд, расположенный с заводом, выпущены мальки карпа. Этот вид рыб, как известно, положительно влияет на экосистему водое-

мов, улучшает их санитарное состояние.

Для подрастающего поколения в рамках выездного корпоративного семейного отдыха проведена акция в защиту животных, занесенных в Красную книгу. На несколько недель сотрудники отказались от личного автотранспорта и сформировали регулярные экипажи, которые по очереди отвозили коллег-попутчиков на работу и обратно. А одна из смен пивоваренного производства завода выбрала альтернативный экоспособ прибытия на работу - в полном составе на велосипедах. На территории завода появилась благоустроенная велостоянка.

Завершился экомарафон общим заводским мероприятием - 3 июня накануне Всемирного дня окружающей среды коллектив предприятия провел обширный «Зеленый субботник».

Не случайно мероприятие по подведению итогов акции «Дни защиты от экологической опасности» прошло на этом предприятии. Исполнительный директор Клинского производственного комплекса ОАО «САН ИнБев» Н.В.Звонова ознакомила участников заседания с работой предприятия и проводимыми мероприятиями по улучшению экологической обстановки на предприятии и территории, прилегающей к производственному комплексу.

В выступлениях руководителей отраслевых областных профсоюзных организаций, областной организации Всероссийского общества охраны природы, руководителей администрации Клинского района, специалистов производственного комплекса АО «САН ИнБев», Министерства экологии и природо-



пользования Московской области, ФНПР и Профсоюза работников АПК РФ отмечалось, что состояние окружающей природной среды является важной социально-экономической проблемой, прямо или косвенно затрагивающей интересы каждого жителя страны, а благоприятная окружающая среда - необходимое условие развития государства и здоровья его граждан.

С вопросами экологии в последние годы все чаще переплетаются вопросы охраны здоровья работников сельского хозяйства. В общем объеме выбросов загрязняющих веществ немалая доля предприятий сельскохозяйственного производства, оказывающих негативное влияние на воздух, водные источники и почву. В результате широкого применения техники, минеральных удобрений и пестицидов происходит ухудшение структуры почв, загрязнение их тяжелыми металлами.

Внедрение современных ресурсосберегающих технологий в производство, строгое соблюдение природоохранного законодательства и наведение элементарного порядка позволят очистить наши леса, реки и озера, ликвидировать несанкционированные свалки, захламленность, лесные и торфяные пожары, другие негативные явления. Сегодня одной из наиболее важных экологических проблем, решение которой оказывает прямое влияние на уровень и качество жизни людей, является ликвидация прошлого экологического ущерба.

За последние годы в стране на законодательном уровне приняты дополнительные меры по охране окружающей среды:

- установлен новый экономический механизм расширенной ответственности производителя и импортера, основанный на их обязанности утилизировать товары и упаковку после утраты потребительских свойств;
- с 1 января 2017 года вступает в силу норма о запрете захоронения отходов, которые могут быть утилизированы;
- все полномочия в части организации работы по обращению с отходами переданы с муниципального на региональный уровень. Кроме того, значительно расширены полномочия субъектов РФ в данной сфере.

Важно, что с 1 января 2017 года вступает в силу новый порядок организации деятельности общественных инспекторов по охране окружающей среды, так как оперативное решение проблем возможно без представителей общественности - граждан и некоммерческих организаций.

Проблемам охраны окружающей природной среды постоянно уделяют внимание и другие членские организации Федерации Независимых Профсоюзов России. Проф-



союзы считают, что экологические проблемы необходимо рассматривать в неразрывной связи с экономическими и социальными, а также с решением комплекса мер правового, концептуального, политического, воспитательного и нравственного характера. Начиная с 1994 года членские организации ФНПР ежегодно проводят акции Общероссийских дней защиты от экологической опасности под девизом: «Экология – Безопасность - Жизнь». В ходе акций силами технической инспекции труда, профсоюзного актива осуществляется контроль за состоянием окружающей среды, формируются мероприятия для включения их в коллективные договоры и соглашения. Итоги проведения акций рассматриваются на заседаниях Исполкома ФНПР.

Основной задачей «Дней защиты» является воспитание у граждан экологической культуры, бережного отношения к природе и природным ресурсам. Все, что связано с охраной окружающей среды, профсоюзы рассматривают, как охрану здоровья человека и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения.

Результаты проведения Общероссийских дней защиты от экологической опасности в Московской области свидетельствуют, что профсоюзные организации, понимая социальную значимость решения экологических проблем на производстве, в своей деятельности пристальное внимание уделяют не только постановке комплекса вопросов, связанных с экологией, охраной окружающей среды, но и совместно с органами исполнительной власти и работодателями занимаются решением проблем экологической безопасности, природоохранными мероприятиями и охраной труда на предприятиях.

*И.В. Фурман,
Главный технический
инспектор труда Профсоюза*

ПРОФКОМ «КАРГИЛЛА» ВСЕГДА НА ПОСТУ

В 90-е годы идея равного социального партнерства не везде пришлась ко двору хозяевам бывших советских фабрик и заводов. И в первую очередь – на предприятиях, интегрированных в состав транснациональных корпораций.

Так было и с приходом на Ефремовский глюкозо-паточный завод американской компании «Каргилл». В Тульской области она появилась в 1994 году.

Собственник начал с того, что убрал, на его взгляд, ненужные службы и вспомогательные производства, и коллектив в одночасье уменьшился вдвое – до 600 человек. Сокращения сказались и на профорганизации – она едва не распалась, но постепенно смогла приспособиться к политике и действиям нового собственника, продолжив отстаивать интересы членов Профсоюза.

Семь лет кряду профорганизацию ООО «Каргилл» возглавляет Марина Васильевна Есина, которая в настоящее время является членом Генерального Совета ФНПР. Глюкозо-паточный – это ее малая родина. Как пришла в начале 80-х годов в числе молодых специалистов на вновь открывшееся производство, так и не изменила ему. Разве что цех на кабинет профкома поменяла. Но это не значит, что нашла более легкое место. Скорее, наоборот. Получила в наследство пятьсот членов Профсоюза (сейчас их свыше шестисот). А пополнение рядов в современных условиях – дело непростое. Особенно на предприятиях с участием иностранного капитала: и зарплата несколько выше, и условия труда лучше. Потому и объединяться люди не спешат.

«Да, – соглашается Марина Васильевна, – сегодня средняя зарплата рабочих на комбинате более 30 тысяч рублей, у специалистов – еще выше. Собственник не экономит на технике безопасности. Все продумано до мелочей: от спецодежды до табличек; «авось» здесь не пройдет. И жесткие требования

себя оправдывают – их обязательное и беспрекословное выполнение, в первую очередь, – забота о здоровье людей».

Но, если человек имеет неплохой заработок, хозяин печется о безопасности его труда, чем его может привлечь профсоюз?

«Мы, – делится М.В.Есина, – знаем, чем живет предприятие, и берем на себя те заботы и проблемы коллектива, к которым, вроде бы, уже и отношения не имеем. Например, мы по-прежнему организацию отдыха замыкаем на себя. Консультируем родителей, собираем заявления, регистрируем их в администрации. И родители сначала приходят в профком оформить путевку, потом по каким-либо иным проблемам, а затем, глядишь, и с заявлением о вступлении в Профсоюз».

К слову, предприятие имеет полноценный, социально направленный коллективный договор, и в этом немалая заслуга профкома. В документе скрупулезно и дотошно учтены всё и все – люди со стажем и молодые специалисты, многодетные семьи и семьи, воспитывающие детей-инвалидов, ветераны труда и войны, дети сотрудников и юбиляры... И каждая категория имеет в договоре свою финансово подкрепленную статью. Родился человек – получи 35 тысяч рублей, в школу пошел – 15 тысяч. Предусмотрена доплата к отпуску, бесплатная путевка в здравницы Воронежской и Тульской областей. Выплачивается материальная помощь – инвалидам и родителям, имеющим детей-инвалидов, участникам боевых действий, дается она и при заболевании, и на протезирование зубов... Перечень далеко не окончательный. Но дело не только в количестве статей и пунктов договора, а в настойчивой работе, что проводит профком, отстаивая интересы коллектива. Например, когда добились включения в колдоговор пункта о присвоении государственных наград лучшим работникам.

Но, нужно признать, даже полноценный и привлекательный коллективный договор напрямую не влияет на рост профчленства.

«И сколько бы мы ни обращались к руководству с предложением наделять членов Профсоюза индивидуальной льготой, – сетует М.В.Есина, – всегда получали отказ. Мы понимаем: у собственника нет интереса выделять членов Профсоюза, но продолжаем настаивать».

Конечно, профком может и сам поддер-



М.В. Есина

жать подопечных в кризисных ситуациях. И по мере возможности помогает членам Профсоюза. Но для серьезной мотивации профчленства этого недостаточно.

По мнению председателя профорганизации, России нужен закон о таком коллективном договоре, который бы не распространялся на всех работников, это бы усилило мотивационный процесс, повысило роль профсоюзов. Закон нужен еще и потому, что сегодня коллективно-договорная система отношений не обязательная. Ведь работодатель может отказаться выполнять пункты колдоговора, и тогда возникает коллективный трудовой спор. Заключается новое соглашение, но работодатель снова отказывается его выполнять и загоняет профорганизацию в тупик. И привлечь его к ответственности нельзя – законом не предусмотрено.

«К сожалению, – говорит М.В.Есина, – наше трудовое законодательство имеет множество пробелов. Ими пользуются все работодатели, но иностранные оборачивают слабые стороны российских законов в свою пользу. Например, Трудовой кодекс РФ разрешает работодателям устанавливать размер зарплаты фактически в одностороннем порядке, и профком не может вмешаться в эту ситуацию».

Профорганизациям, особенно в ТНК, приходится доказывать работодателю, что переговоры по зарплате – это основополагающее право профсоюзов.

Их главные задачи – те же, – борьба за права трудящихся. Повышение заработной платы, улучшение условий труда, безопасность на рабочем месте, обсуждение условий увольнения и сокращения.

И ситуации, когда была необходима защита прав членов Профсоюза, случались.

«За время работы в профкоме, – вспоминает М.В.Есина, – глобальных сокращений не было – людей не трогали. В этом году незначительно уменьшился управленческий аппарат. Но члены Профсоюза не пострадали – мы сумели их отстоять. В конце 2015 года было закрыто производство солода – по причине нерентабельности. Однако благодаря профкому люди без работы не остались – их перевели на очистные сооружения предприятия.

Ранее была еще одна ситуация – сокращению подлежали пять человек из транспортного цеха. После долгих и настойчивых переговоров нам удалось защитить своих подопечных – членов Профсоюза. Отстояли даже инвалида почти пенсионного возраста, он работает до сих пор. В данном случае ру-

ководитель, мне кажется, поступил мудро – не стал портить отношения с профкомом и прислушался к нашим доводам».

Важно отметить, что согласно коллективному договору первичная профсоюзная организация представляет всех работающих на предприятии. Поэтому, отстаивая права членов Профсоюза, профком не забывает и о тех, кто пока не состоит в ее рядах. Бьется за всех, и все же в приоритете – именно члены Профсоюза, за них он стоит стеной, и уволить их непросто.

Есть в профкоме и более свежая история о борьбе за права работников предприятия.

Три месяца назад было получено уведомление о предстоящем сокращении операторов склада. И хотя профсоюзная организация категорически не соглашалась с данным решением, отстоять людей было практически невозможно. Дело в том, что убрали не часть, а всю службу – тем самым законодательство не нарушалось.

«И тогда, – рассказывает Марина Васильевна, – мы отправили коллективное письмо директору предприятия, назвав причину увольнения операторов необоснованной и несправедливой – ведь их обязанности передавались подрядной организации».

Как следует из текста письма, рабочие места отдавались сторонним людям, а свои сотрудники выставлялись за проходные, пополняя и без того немалую армию безработных. В письме названы просчеты, не учтенные руководством при предполагаемом сокращении, высказано отношение трудового коллектива к подобным ситуациям, подрывающим веру в социальную ответственность компании, и поставлено категоричное условие – прекратить прием на имеющиеся вакансии сторонних лиц.

Письмо возымело успех. Ответ за подписью директора имел обнадеживающую приписку: «руководство готово при появлении вакансий соответствующей квалификации предлагать их сокращенным работникам, сохраняя для них возможность вернуться в компанию». В профкоме очень надеются, что письмо – не отписка. Если же надежда не оправдается, у профкома есть право обратиться за поддержкой в другие организации. Как есть и обязанность – защищать интересы трудящихся.

*По материалам пресс-службы
Тульской федерации профсоюзов*

ЮБИЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО НИИСХ

Шестьдесят лет работники Красноярского научно-исследовательского института сельского хозяйства вносят свой вклад в научное развитие агропромышленного комплекса страны.

Одно из ведущих направлений работы Красноярского научно-исследовательского института сельского хозяйства – селекция. За шестьдесят лет работы НИИСХ селекционерами созданы высокоурожайные сорта зерновых и зернобобовых культур, трав, подсолнечника, плодовых и ягодных культур. Всего свыше 400 новых, ранее неизвестных сортов! Более половины из них внедрено в производство – они возделываются не только в Красноярском крае, но и далеко за его пределами.

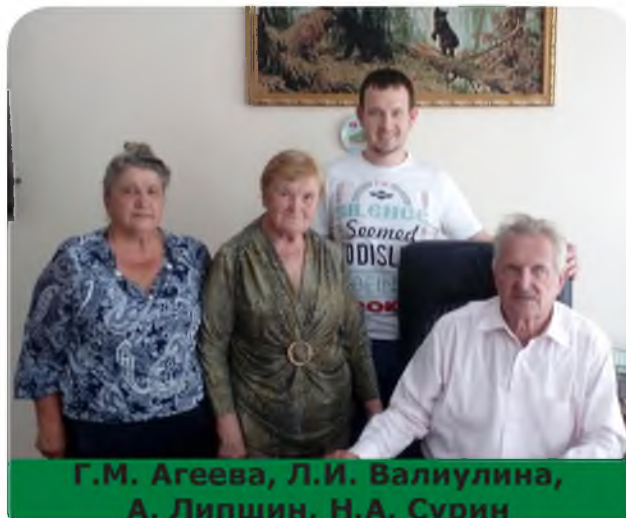
В 2016 году Красноярский научно-исследовательский институт сельского хозяйства празднует 60-летний юбилей. Этому событию была посвящена научно-практическая конференция «Перспективы селекции и технологий возделывания сельскохозяйственных культур в агроландшафтах Сибири». Среди направлений работы конференции – селекция и семеноводство растений, генетика и биотехнология, земледелие и агрохимия, растениеводство и кормопроизводство, защита растений, механизация и автоматизация, инновационные и информационные агротехнологии.

...А началось все с села Солянка Рыбинского района, где в 1927 году была организована Камалинская зональная зерновая опытная станция. Через четыре года она преобразована в Камалинскую сельскохозяйственную опытную станцию; в 1937-м появляется Камалинская государственная селекционная станция. В таком качестве «Камалинская» функционировала вплоть до 1956 года, когда Совет Министров СССР принял постановление о создании на ее базе Красноярского научно-исследовательского института сельского хозяйства. В самом конце 1970-х институт переехал в Красноярск.

Вечно новое

О своей любимой селекции доктор сельскохозяйственных наук, заслуженный деятель науки РФ, академик РАН, руководитель комплексного селекцентра Красноярского НИИСХ Н.А.Сурин рассуждает горячо, образно...

«Селекция это непрерывный поиск новых, более продуктивных сортов... Селекция – это такая штука, когда создаются совершенно новые формы растений, которых никогда не бывало на земле... Проблема дальнейшего совершенствования селекционных процессов была, есть и остается важ-



нейшей в биологии, в истории человечества. Селекция – это самые смелые замыслы, самые неожиданные решения...»

Настоящий селекционер похож на писателя. Такая же изнурительная работа за письменным столом, в лаборатории, на опытном участке, такое же большое значение имеет обобщение, вычленение общего из частного и наоборот. И продукт получается новый, ранее невиданный. Новый сорт как новое стихотворение. Только стихотворение в порыве вдохновения можно написать за десять минут, а сорт в среднем выводится лет за восемь: четыре-пять – уходит на собственно создание и еще года три – на испытание.

Кадровый вопрос и проблема воспитания молодых ученых тоже имеют прямое отношение к селекции. Ум и способности, конечно, здорово. Однако на этих Божьих дарах далеко не уедешь, если у молодого человека отсутствуют характер и трудолюбие, ясно поставленная цель и терпение для ее достижения. Ну, а для того, чтобы выбрать себе цель по душе, необходимо, чтобы было из чего выбирать. Сперва накопить, затем отсортировать. Совсем как в селекции!

Коллектив

Старейшие работники НИИ – Николай Александрович Сурин (пришел сюда в 1962), Людмила Ивановна Валиулина (работает здесь с 1964) и председатель первичной профсоюзной организации Галина Михайловна Агеева наперебой называют имена, отчества и фамилии, которые непременно должны быть упомянуты в материале. Их очень много. Сегодня в НИИ работает 116 человек, в прежние времена сотрудни-

ков было значительно больше. Случайных людей просто быть не может – очень уж это кропотливое дело, требующее постоянного внимания и любви. Недаром же в институте так много семейных пар и трудовых династий.

Селекционеры не скупятся на эпитет «великий» – пусть не селекционеры не знают этих имен, но без них мир был бы скуднее. Да и каковы сами фамилии! Работали и работают в Красноярском НИИСХ Пушкины, Румянцевы, Плеханова...

Каждый человек – личность, у каждого свой оригинальный характер и своя история. Один всегда готов поддержать разговор и знает все на свете, другой больше помалкивает. Один специалист аккуратный и скрупулезный, педантичный работник, у которого все разложено по полочкам. Другой, напротив, горячий и разбрасывающийся, постоянно теряющий образцы. Сколько лет прошло, а в институте все вспоминают уже ставшее легендарным высказывание одного ученого: буду, мол, делать выводы по отдельнымцелевшим растениям... И о каждом здесь говорят с теплотой и уважением.

Отец, мать и дочь Тимины. Селекционеры пшеницы Константин Дергачев и Ольга Дайнеко. Николай Аксентьевич Томчик, приехавший в Красноярский НИИСХ из Норильска. Блокадница Кира Игнатьевна Кириллова. Евгений Игоревич Ракша – фронтовик, кавалер ордена Александра Невского, выпускник Тимирязевской академии, директор целинного совхоза, агроном и изобретатель. «Начальник Солянки» Северьян Шакирьянович Шакирьянов, державший в подсобном хозяйстве породистых скакунов – белого в яблоках Саксаула и каурую Мглу, занимавших призовые места в соревнованиях. А Любовь Васильевна Валько! Александра Никифоровна Макринова! Ирина Александровна Макринова! Лидия Кузьминична Бутковская! А... Можно продолжать и продолжать далее...

В широких коридорах НИИСХ развешены портреты директоров и сотрудников института; стенды с историческими материалами. Десять лет назад, к золотому юбилею НИИ, была выпущена книга «Нити судьбы» – история института через биографию его работников, написанная ими самими. А сейчас готовится ее продолжение.

Минино

Некогда опытные хозяйства НИИ были расположены по всему краю. Теперь в его распоряжении осталось только одно – Минино общей площадью 2,5 тысячи гектаров.

Здание конторы, где находится и сельская библиотека. Здесь, на первом этаже, всю

зиму кипит работа по переборке семян. Есть своя кузница, художественная решетка на воротах – дело рук институтского кузнеца. Машинный парк. Животноводческая ферма. Живописный сеноклад. И – поля, поля, поля... Низины и возвышенности, разные почвы, соответственно, разные климатические условия для выведения разных сортов разных агрокультур.

Вот озимая рожь «Синильга», донор для которой взят из коллекции Всероссийского института растениеводства им Н.И.Вавилова. «Красноярская универсальная» с низким содержанием пентозанов, проходящая сейчас государственное сортоиспытание.

Вот особые сорта неосыпающегося гороха – «Аннушка», «Кемчуг». Безлистные сорта – «Светозар», «Яхонт», «Руслан». Среди соавторов всех перечисленных сортов гороха – уже знакомая нам Людмила Ивановна Валиулина, кандидат сельскохозяйственных наук. Всего же на ее счету 10 сортов гороха, три – озимой ржи и четыре – пшеницы. Серебрится ячмень колосистый... «Буян», «Оленек», «Абалак»... «Емеля» – сорт, в котором, кроме самих зерен, используется и зеленая масса – для корма животным, листочки там без характерных для ячменя жестких зазубрин, как шелковые. Устойчивый к различным болезням сорт пшеницы «Свирель», авторы – А.В.Сидоров и Л.В.Плеханова. А вот «древний» – 1969 года – сорт подсолнечника «Енисей». Сорт хороший, и директор КНИИСХ Н.В.Петровский мечтает восстановить его семеноводство и возделывание в регионе.

Профсоюз – это солидарность

Первичная профсоюзная организация в НИИ существовала всегда, со времени основания института.

В настоящее время ее возглавляет Галина Михайловна Агеева, которая работает в НИИ с 1989 года. В Профсоюзе же и профсоюзных активистах она всю сознательную самостоятельную жизнь, сразу со школьной скамьи. Галина Михайловна сменила на этом посту, – а профсоюзный председатель, действительно, в прямом и переносном смысле – всегда на посту, – Виктора Васильевича Гречку, ушедшего на заслуженный отдых.

«Были всякие времена, – говорит Галина Михайловна – в основном, всегда у нас общение было в режиме социального диалога, однако были у нас и споры с прошлым руководителем, в том числе и судебные – профсоюзная организация защищала права работников при начислении стимулирующих выплат. Обращались за юридической поддержкой в вышестоящую организацию –

Красноярский крайком Профсоюза. В нашей краевой организации, которую возглавляет В.А.Дрожжаков, правовое направление работы всегда было на высоте. Работников тогда отстаивали в судебном порядке. Сейчас произвола нет, но это благодаря деятельности профкома в целом. Все работники знают, что наша профорганизация отслеживает соблюдение трудовых прав в коллективе и всегда внимательна к обращениям работников. Ведь профсоюз – это солидарность работников.

В организации действует коллективный договор. В основном коллективные переговоры идут нормально, спокойно. Все это потому, что социальный диалог в коллективе налажен. И профсоюзная организация постоянно представляет интересы работников.

Сегодня в профсоюзной первичке НИИ, входящей в краевую организацию Профсоюза, состоит более половины работающих.

День грядущий

Два с половиной года назад было образовано Федеральное агентство научных организаций (ФАНО). В сентябре 2013 года Правительство объединило государственные академии наук, теперь настала очередь объединяться НИИ в регионах. В Красноярске, например, планируется собрать все научно-исследовательские институты в единый научный центр.

В Красноярском НИИСХ стараются найти в этой перспективе хорошее.

«На современном уровне науки самое правильное – работать вместе, – говорит Наталья Васильевна Зобова, доктор сельскохозяйственных наук, замдиректора КНИИСХ по науке. – У нас, например, нет того оборудования, тех методик, которые есть в Большой Академии – РАН, а Большая Академия, в свою очередь, далека от земли. Вот в Красноярске собираются создать спутниковый мониторинг земель сельскохозяйственного назначения – один из трех в Российской Федерации».

«ФАНО упорядочило имущество вошедших в него структур, организовало электронный документооборот, централизованную систему отчетов. Скажем, теперь для сдачи отчетов КНИИСХ не надо ездить в Новосибирск – достаточно заполнить специальную форму на сайте. Под крылом ФАНО будет больше возможностей публиковать работы в международных научных изданиях. Мы надеемся также, что будем избавлены от бытовых проблем, что различные коммунальные вопросы опять-таки будут решаться централизованно», – загибает пальцы Н.В.Петровский, перечисляя положительные моменты



В.А. Дрожжаков и Н.В. Петровский

грядущего объединения.

Ну, а финансирование? Оно увеличится?

«А вот финансирование сокращается, – разводит руками Н.В.Зобова. – Хотя при этом нам спускают «дорожные карты», где предполагается весьма существенное повышение заработной платы сотрудников. В два раза выше средней по региону. Оно бы здорово, конечно. Учитывая, что рядовой ученый вовсе неизбалован «большими деньгами» – сегодня, допустим, средняя зарплата по научным сотрудникам дотягивает только до 17 тысяч рублей, что, кстати, вдвое меньше средней зарплаты в крае (повышение зарплаты сотрудников вовсе не случайно. Представители Профсоюза участвуют в рабочей группе ФАНО по формированию системы оплаты труда работников научных учреждений, подведомственных ФАНО, – прим. ред.).»

Настоящая жизнь

Почти половина сотрудников института – моложе 40 лет.

«Мы были молоды, работали с энтузиазмом», – вспоминают ветераны НИИ.

Да и сейчас энтузиазм не иссяк. Семидесятидевятилетний академик Николай Александрович Сурин ни свет, ни заря трясется в институтском микроавтобусе на поля. Живо и с интересом смотрит не только на свою любимую культуру – ячмень, но и на окружающих людей, в курсе всех политических новостей. Сетует, правда, что сейчас, дескать, нечем заинтересовать молодых!

Но как же нечем! Пусть даже квартир теперь не обещают. Но зато остается интересная работа! Полная тайн, загадок и неожиданностей наука!

Александра Ненина

ПОЛУЧИТЬ И ОФОРМИТЬ ЗВАНИЕ «ВЕТЕРАН ТРУДА» СТАЛО СЛОЖНЕЕ

Кто имеет право на получение звания «Ветеран труда», как получить и оформить звание «Ветеран труда», какие меры социальной поддержки (льготы) положены ветерану и как их получить - вот вопросы, возникающие у работников при приближении пенсионного возраста.

В этой статье даются разъяснения по ним с учетом изменений законодательства, которые были внесены статьей 3 Федерального закона от 29.12.2015 №388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности, соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» в Закон от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».

Статьей 3 ФЗ №388 определены требования к присвоению звания «Ветеран труда» для награжденных ведомственными знаками отличия. Изменения вступили в действие с 1 июля 2016 года.

Согласно новой редакции Закона от 12.01.1995 №5-ФЗ «О ветеранах», введенной в действие статьей 3 Федерального закона №388-ФЗ, ветеранами труда являются:

- граждане, награжденные орденами или медалями СССР или РФ, либо удостоенные почетных званий СССР или РФ, либо награжденные Почетными грамотами Президента РФ или удостоенные Благодарности Президента РФ, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении;
- лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

ФЗ №388 введено требование к наличию у заявителя на звание, помимо ведомственного знака отличия за заслуги в труде (службе), продолжительной работы (службы) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли) экономики. Необходимо отметить, что ФЗ №388 установлено, что за гражданами, которые по состоянию на 30.06.2016 награждены ведомственными знаками отличия в труде, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии: не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении. Требование к наличию продолжительной работы (службы) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли) экономики распространяется на граждан, награжденных ведомственными знаками отличия в труде с 01.07.2016.

Новые требования к порядку учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»

Пункт 4 абзац «б» статьи 3 ФЗ №388 дополнил также Закон «О ветеранах» пунктом 1.1., уточняющим порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». В соответствии с этим уточнением:

- порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определяется Правительством Российской Федерации;
- порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Стаж для получения звания «Ветеран труда» в новом законодательстве

Особенно это актуально в части трудового стажа, который в пенсионном законодательстве с 1 января 2015 года был заменен страховым. Однако в законах и актах, устанавливающих порядок присвоения звания, упоминалось и до сих пор кое-где упоминается именно трудовой стаж.

Разрешить эти противоречия и был призван ФЗ №388, который внес соответствующие поправки в ФЗ №5 «О ветеранах» в части порядка и условий присвоения звания. Согласно этому нововведению в закон теперь стать ветеранами труда смогут граждане, чей трудовой (страховой стаж) на момент обращения за присвоением им звания составит не менее: 20 лет — для женщин; 25 лет — для мужчин.

Условия присвоения звания «Ветеран труда» и порядок его оформления

Порядок и условия присвоения звания определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. В каждом регионе они различные, необходимо смотреть соответствующее региональное законодательство. Однако существуют некоторые общие моменты в присвоении и оформлении звания:

1. Звание присваивается руководителем соответствующего региона (региона проживания).
2. Звание присваивается гражданам РФ, постоянно проживающим на территории данного региона, и является признанием его заслуг перед регионом за многолетний плодотворный труд.
3. Звание «Ветеран труда» присваивается лицам: имеющим трудовой стаж, установленный в законодательстве о ветеранах труда для данного региона; награжденным Почетными грамотами и знаками отличия, также установленными в законодательстве о ветеранах труда для данного региона.

Документы, необходимые для присвоения звания «Ветеран труда»

Лица, претендующие на присвоение звания, подают в орган социальной защиты населения по месту жительства заявление и документы, подтверждающие основания для его присвоения:

- документ, подтверждающий гражданство РФ (паспорт гражданина РФ);
- документы, подтверждающие трудовой стаж;
- документ, удостоверяющий личность заявителя с регистрацией по месту жительства в данном регионе.

Сроки прохождения административных процедур

Орган социальной защиты населения по месту жительства в 15-дневный срок со дня подачи документов направляет их в уполномоченный орган исполнительной государственной власти региона в сфере социальной защиты населения.

Уполномоченный орган исполнительной государственной власти региона в сфере социальной защиты населения в 30-дневный срок со дня поступления документов проводит их проверку и обеспечивает подготовку проекта правового акта главы региона о присвоении звания «Ветеран труда» либо мотивированное заключение об отказе в присвоении этого звания.

Уполномоченный орган исполнительной государственной власти региона в сфере социальной защиты населения после принятия соответствующего решения в 10-дневный срок направляет уведомление о присвоении либо об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» заявителю и в орган социальной защиты населения по месту его жительства с указанием причин отказа и с приложением представленных заявителем документов.

Основания для отказа в присвоении звания

Основаниями отказа в присвоении звания «Ветеран труда» являются:

- несоблюдение условий присвоения звания «Ветеран труда»;
- непредставление документов, необходимых для получения звания «Ветеран труда»;
- представление документов, оформленных с нарушением требований действующего законодательства и (или) содержащих недостоверные сведения.

Присвоение звания

Присвоение главой региона звания «Ветеран труда» является основанием для выдачи заявителю удостоверения «Ветеран труда», которое выдается органом социальной защиты населения по месту жительства заявителя.

Присвоение звания «Ветеран труда» дает право на получение определенных социальных льгот, особенно ощутимых неработающими пенсионерами.

Статья 22 «Меры социальной поддержки ветеранов труда» Федерального закона «О ветеранах» №5-ФЗ гласит: «Меры социальной поддержки ветеранов труда, а также граждан, приравненных к ним по состоянию на 31 декабря 2004 года, определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации».

В каждом субъекте Российской Федерации принято собственное законодательство по обеспечению льготами ветеранов труда.

Внимание! Льготы, положенные ветеранам труда, начинают действовать только после того, как будет оформлена пенсия. Но оформить само звание «Ветеран труда» можно и заранее.

Для сведения. Положение о Комиссии по награждению ведомственным знаком Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», опубликовано на сайте Профсоюза работников АПК РФ в разделе «Новое в законодательстве».

*Е.Н. Шароварова,
Главный правовой инспектор труда Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в ноябре

АЛЬМЯШЕВА Кабира Абдулловича - председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза;

БАЛАЕВА Халита Магометовича - председателя Ингушской республиканской организации Профсоюза;

ДЗЕЙТОВУ Сацейту Магометовну - председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза;

КРАВЦОВУ Анну Ивановну - председателя Воронежской областной организации Профсоюза;

МАРИНИНА Сергея Павловича - председателя Челябинской областной организации Профсоюза;

ПИГИНУ Светлану Юрьевну - председателя первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

САВАТЕЕВА Андрея Юрьевича - председателя Марийской республиканской организации Профсоюза;

ТИМОФЕЕВА Александра Анатольевича - председателя Архангельской областной организации Профсоюза;

ТУРБИНУ Альбину Сергеевну - председателя Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

БАРАНЧИКОВУ Татьяну Николаевну - ведущего специалиста финансового отдела аппарата Профсоюза;

ЗАИЧКО Галину Николаевну - начальника склада общества с ограниченной ответственностью «Черемшанское», Тюменская область;

ЛАПУ Марину Аркадьевну - бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Черемшанское», Тюменская область;

МЯГКОВУ Анастасию Фокеевну - референта Председателя Профсоюза;

ТУПИКОВУ Галину Андреевну - главного бухгалтера общественной организации «Ишимское городское общество охотников и рыболовов», Тюменская область;

ЮРИНУ Татьяну Анатольевну - кассира общества с ограниченной ответственностью «Колхоз имени Ильича», Кемеровская область.